

2 Strukturmodell zu Wirkungen ergebnisorientierten Einzel-Coachings nach Greif 2008, S. 277

Voraussetzungen des Coachs	Erfolgsfaktoren	Spezifische Ergebnisse/Kriterien	Allgemein anwendbare Ergebnisse/Kriterien
(1) Fachl. Glaubwürdigkeit des Coachs	(1) Wertschätzung u. Unterstützung	(1) Zunahme spezifischer ergebnisorientierter Problem- oder Selbstreflexionen	(1) Zielerreichungsgrad
(2) Klärung der Ziele u. Erwartungen	(2) Affektreflexion u. -kalibrierung	(2) Problemklarheit u. Zielkonkretisierung	(2) Zufriedenheit des Klienten
Voraussetzungen des Klienten	(3)/(4) Förderung der ergebnisorientierten Problem- u. Selbstreflexion	(3) Rating sozialer Kompetenzen, Offenheit für neue Erfahrungen, Teamverhalten	(3) Verbesserung des Affekts
(1) Veränderungsmotivation	(5) Zielklärung	(4) Leistungsverbesserungen	(4) Allgemeines Wohlbefinden
(2) Reflexivität	(6) Ressourcenaktualisierung u. Umsetzungsunterstützung	(5) Selbststeuerung: Bewältigung von Problemen, Beharrlichkeit, spez. Selbstwirksamkeit	(5) Potenzialentwicklung/Selbstentwicklung
(3) Beharrlichkeit	(7) Evaluation im Verlauf		
	(8) Individuelle Analyse u. Anpassung		